

**Пивоваров Н.Ю.**

**Источники по изучению основной и учетно-резервной номенклатуры ЦК  
ВКП(б)/КПСС в 1939 – 1972 гг.**

Для коммунистической партии, первоначально созданной как организация профессиональных революционеров, состав руководящих кадров имел первостепенное значение. Подбор и расстановка кадров являлись своеобразной альфой и омегой организационных принципов, на которых строилась партия, а партийное руководство исключительно тщательно подходило к назначениям на руководящие должности. Уже в первые годы нахождения у власти лидеры российских коммунистов осознали необходимость контроля над кадрами. Так, в заключительном слове политотчету ЦК РКП(б) на XI съезде партии в марте 1922 г. В.И. Ленин заявлял: «Если у ЦК отнимается право распоряжаться распределением людей, то он не сможет направлять политику».

В годы Гражданской войны партия руководила срочными перебросками ответственных товарищей с одного участка фронта на другой. Тогда же появились и первые попытки создания обобщающего документа, который бы учитывал все ответственные руководящие должности. Например, в начале 1919 г. С.Г. Ураловым по поручению Я.М. Свердлова была создана «Схема партийных сил на 1 января 1919 г.» по губерниям, фронтам, по партийному стажу, по профессиям, образованию, классовому составу. После войны нам известно несколько проектов, которые пытались продолжить дело Свердлова и выработать общий перечень должностей, утверждавшихся решениями ЦК. Окончательно проект номенклатуры ЦК был утвержден в 1923 г., решением Оргбюро ЦК ВКП(б), тогда же были утверждены и первые 12 списков ответственных должностей работников партийных, государственных и хозяйственных органов, утверждением и освобождением которых ведал лично ЦК партии. Этот проект и первые списки были разработаны комиссией под руководством секретаря ЦК РКП(б) В.М. Молотова и заведующего Оргинструкторским отделом ЦК РКП(б) Л.М. Кагановича. Так появляется понятие «номенклатура ЦК», которое просуществует вплоть до краха советской системы в 1991 г.

В данном сообщении речь будет идти об основных источниках, позволяющих реконструировать количественные (динамику численности номенклатуры, а также должности, входившие в номенклатуру ЦК) и качественные (социально-профессиональные) характеристики номенклатуры ЦК. Следует оговориться, что нами специально не рассматривалась учетно-партийная документация (учетные карточки, регистрационные бланки, погашенные партбилеты и т.д.), т.к. это отдельная тема исследования. Выбранные хронологические рамки характеризуются тем, что именно в эти годы окончательно сложился формуляр ключевых номенклатурных документов.

В изучаемый период всю номенклатуру ЦК ВКП(б) чаще всего принято разбивать на три составляющие: номенклатуру Политбюро, номенклатуру Секретариата и учетно-распределительную номенклатуру (или т.н. «списочную» номенклатуру). Таким образом, мы можем говорить о двух типах номенклатуры - основной (которая в свою очередь делилась на номенклатуру Политбюро/Бюро Президиума и Президиума/Президиума/Политбюро и Секретариата), т.е. той, которая утверждалась постановлениями высших органов ЦК, и учетно-резервной, т.е. той, которая не утверждалась постановлениями, но сведения о которой должны были поступать в обязательном порядке в аппарат ЦК. Кроме того, до войны и особенно во время войны существовал способ утверждения на ответственные должности без согласования или уведомления ЦК – «по путевкам». Однако количество таких

должностей было незначительно (резкий рост мы можем наблюдать только во второй половине 1941 – 1942 гг.), а в послевоенный период эта практика была прекращена. Исключением станет время с марта 1953 г. по июнь/июль 1954 г., когда министерства вновь ненадолго вернутся к практике назначений «по путевкам».

Все источники по номенклатуре ЦК мы можем разбить на две большие группы – документы общего учета и персонального учета. Ключевым документом, определяющим круг ответственных работников, были перечни или списки должностей, которые так и назывались – номенклатура ЦК. В рассматриваемый период это были специальные брошюры, которые состояли из двух частей – номенклатура А и номенклатура Б или номенклатура I и номенклатура II. В этих справочниках были представлены должности по каждому наркомату/министерству, ведомству или организации (например, Союз писателей, Союз композиторов). Внутри все располагалось строго по иерархии – сначала должности центрального аппарата, затем главных подразделений, трестов, контор, предприятий, НИИ, вузов, местных органов. Внутри каждого раздела все должности располагались по старшинству. Например, в любом министерстве: министр, заместители министра (с выделением первых заместителей), начальники отделов, начальники главных управлений и т.д. В этом типе справочников все должности публиковались в алфавитном порядке (но с разбивкой на СССР и РСФСР). Существовали также «территориальные справочники», которые отражали номенклатуру ЦК по областям, краям и республикам. Распределение номенклатуры по территориальному признаку (или как писали по «территориальному разрезу») строго строилось по следующему алгоритму: партийные и комсомольские органы; советско-административные, плановые, финансовые, хозяйственные, торговые органы; органы обороны и госбезопасности; промышленность, транспорт, связь; сельскохозяйственные и заготовительные органы; органы науки, культуры, искусства, печати и здравоохранения; отдельные предприятия и организации. Полные комплекты справочников хранились в специальных подразделениях ЦК, однако отдельные части и общих и территориальных справочников рассылались в нескольких экземплярах соответствующим адресатам.

Важным документом, отражающим общие вопросы номенклатурной политики ЦК (в первую очередь перечни должностей и количество должностей), являлись справочники и списки. Справочники делились на сокращенные справочники (в них был представлен перечень основных руководящих должностей по наркоматам/министерствам, ведомствам, областям, краям, республикам с указанием фамилии работников, занимающих эти должности) и расширенные (в них были представлены биографические справки на каждого работника той должностной группы, на которую сформирован справочник). Списки или справочные списки были оперативными документами, по которым сотрудники учетных секторов проводили проверку заполненных и вакантных должностей номенклатуры.

К числу основных документов персонального учета относилась должностная картотека и личные дела. Значение должностной картотеки было исключительно велико, а изучение ее позволяет осветить целый комплекс вопросов, в том числе таких как укомплектованность номенклатурных должностей, сменяемость работников, порядок перемещения и освобождения. Должностная картотека велась с начала 1920-х годов, об этом свидетельствует документ об установке в аппарате ЦК в 1923 г. специальной картокатной машины, прозванной «сетихановкой». Но картотека неоднократно пересматривалась, чистилась. В результате на сегодняшний день у нас есть более-менее точные сведения с 1939 г.

Ключевым документом, своеобразной эссенцией всех наших знаний о социально-профессиональных качествах работников являлись личные дела. В личном

деле отражались как анкетно-биографические данные на работника, так и материалы, характеризующие политические и деловые качества человека. В личных делах отражались все выписки из протоколов постановлений высших органов ЦК, срочные сообщения от центральных и местных органов, в которых фиксировалась любая информация, связанная с номенклатурным работником (например, награждения или командировки за границу). Личные дела открывают широкие возможности судить о человеке с самых разных сторон, т.к. нередко в дела включались документы, не всегда прямо связанные с социально-профессиональными качествами работников.

Данными источниками далеко не полностью исчерпываются материалы, которые помогают нам в изучении номенклатуры ЦК ВКП(б)/КПСС (например, существовали отдельные картотеки на работников, владеющих иностранными языками, на работников нерусской национальности, на работников, имеющих специальную подготовку и т.д.). Поэтому главная задача, которая стоит перед нами, – это упорядочивание источников по истории номенклатуры ЦК в соответствии с их видовыми функциями, что позволит нам в дальнейшем надеяться на создание обобщающего труда по истории советской номенклатурной политики.