

**Консолидированный план мероприятий по противодействию коррупции
федерального государственного бюджетного учреждения науки
«Санкт-Петербургский институт истории Российской академии наук»
на 2018–2020 гг.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Проведение совещания с руководителями структурных подразделений по вопросам организации работы в СПбИИ РАН по противодействию коррупции и возникновению конфликта интересов	директор	4 октября 2018 г.	Информирование мерах противодействия коррупции и возникновению конфликта интересов в соответствии с настоящим Планом
2	Организация проведения в порядке, предусмотренном действующим законодательством проверок в случаях несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	ведущий специалист по кадрам	постоянно	пресечение случаев несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СПбИИ РАН ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	ведущий специалист по кадрам	постоянно	знание работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях предупреждения коррупционных проявлений
4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками СПбИИ РАН ограничений, касающихся получения подарков, в связи с исполнением (или неисполнением) ими должностных обязанностей	ведущий специалист по кадрам	постоянно	формирование у работников СПбИИ РАН негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением (или неисполнением) ими должностных обязанностей
5	Доведение до работников СПбИИ РАН положений	начальник	постоянно	формирование поведения,

	законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении уголовной ответственности за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых работниками в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	юридического отдела		нацеленного на постоянное и неукоснительное соблюдение работниками СПБ ИИ РАН законодательства о противодействии коррупции
6	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	начальник юридического отдела	постоянно	оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности СПБ ИИ РАН по размещению заказов в порядке Федерального Закона 44-ФЗ, и устранение выявленных коррупционных рисков	главный бухгалтер	постоянно	своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при размещении заказов.
8	Размещение на официальном сайте СПБ ИИ РАН информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела «Противодействие коррупции», посвященного вопросам противодействия коррупции	начальник юридического отдела	постоянно	открытость деятельности СПБ ИИ РАН, и информирование заинтересованных организаций о работе по противодействию коррупции
9	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от сторонних лиц и организаций	ведущий специалист по кадрам	постоянно	повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных проявлений
10	Обеспечение возможности оперативного представлений гражданами и организациями информации о фактах коррупции в СПБ ИИ РАН или нарушения требований к этическому и служебному поведению работников СПБ ИИ РАН посредством: - приема электронных сообщений на официальном интернет-сайте (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением	ведущий специалист по кадрам; начальник юридического отдела	постоянно	своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений

	возможности взаимодействия заявителя с СПБ ИИ РАН с использованием цифровых технологий в режиме «он-лайн»			
11	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений работников и иных лиц и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	начальник юридического отдела	один раз в полугодие	повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявление коррупции
12	Организация мониторинга исполнения сообщения отдельными лицами о получении подарка в связи с их должностным положением, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	ведущий специалист по кадрам	ежегодно	повышение результативности проводимой в СПБ ИИ РАН антикоррупционной работы
13	Осуществление мониторинга персональных сведений работников с целью выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов	ведущий специалист по кадрам	постоянно	выявление и устранение фактов, свидетельствующих о возможной ситуации конфликта интересов
14	Осуществление контроля за документацией с целью недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	ведущий специалист по кадрам, начальник юридического отдела	постоянно	повышение результативности проводимой в СПБ ИИ РАН антикоррупционной работы
15	Осуществление мероприятий по доведению до сведения работников порядка сообщения работниками СПБ ИИ РАН о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	начальник юридического отдела	постоянно	знание работниками ситуаций, ведущих к конфликту интересов и, предусмотренные законом, саопобы их разрешения
16	Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников СПБ ИИ РАН	ученый секретарь	постоянно	недопущение фактов нарушения этического и служебного поведения работниками СПБ ИИ РАН в ходе их трудовой деятельности