

**Антикоррупционный стандарт деятельности  
в сфере осуществления закупок для нужд  
федерального государственного бюджетного учреждения науки  
«Санкт-Петербургский институт истории Российской академии наук»**

**Общие положения**

1. Антикоррупционный стандарт деятельности в сфере осуществления закупок для нужд федерального государственного бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский институт истории Российской академии наук» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и устанавливает перечень запретов, ограничений и дозволений в сфере осуществления закупок для нужд СПбИИ РАН и порядок осуществления контроля за их соблюдением.
2. Антикоррупционный стандарт деятельности в сфере осуществления закупок для нужд (далее – Антикоррупционный стандарт) распространяется на работников СПбИИ РАН, в том числе председателя и членов единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг.
3. Антикоррупционный стандарт представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции при осуществлении деятельности в сфере закупок для нужд СПбИИ РАН.
4. Целью утверждения Антикоррупционного стандарта является предупреждение коррупции при осуществлении деятельности в сфере закупок для нужд СПбИИ РАН.
5. Задачи Антикоррупционного стандарта:
  - создание системы противодействия коррупции в сфере осуществления закупок для нужд СПбИИ РАН;
  - устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции в сфере осуществления закупок для нужд СПбИИ РАН;
  - формирование в СПбИИ РАН нетерпимости к коррупционному поведению;
  - повышение эффективности деятельности в сфере осуществления закупок для нужд СПбИИ РАН;
  - повышение ответственности работников СПбИИ РАН, участвующих в осуществлении закупок для нужд СПбИИ РАН.

**Перечень запретов, ограничений и дозволений**

6. В целях предупреждения коррупции в сфере осуществления закупок для нужд ОГУ устанавливаются следующие:
  - 6.1. Запреты:

а) на установление и использование любых условий и процедур, ограничивающих свободную конкуренцию физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, осуществляющих поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд СПБНИИ РАН, за исключением случаев, прямо предусмотренных действующим законодательством;

б) на участие в работе единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг физических лиц, лично заинтересованных в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе лиц, подавших заявки на участие в конкурсе, заявки на участие в аукционе или заявки на участие в запросе котировок или состоящих в штате организации, подавших указанные заявки, либо физических лиц, на которых способны оказывать влияние участники закупки (в том числе физических лиц, являющихся участниками (акционерами) этих организаций, членами их органов управления, кредиторами участников размещения заказа), а также непосредственно осуществляющих контроль в сфере закупок должностных лиц;

в) на немотивированное отклонение заявок участников закупки на участие в соответствующих процедурах размещения заказа или принятие решения о внесении изменений либо об отказе от проведения таких процедур в сроки, не предусмотренные действующим законодательством;

г) на создание любых препятствий, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством об охране государственной, коммерческой или иной тайны, для доступа заинтересованных организаций и граждан к информации, возникающей в процессе проведения процедур закупок для нужд СПБНИИ РАН;

д) на выставление любых не предусмотренных действующим законодательством требований по установлению подлинности документов, представляемых участниками закупок, в том числе подтверждающих квалификацию;

е) иные запреты, предусмотренные действующим законодательством.

## 6.2. Ограничения:

а) на введение квалификационных требований, предъявляемых к участникам закупки, не предусмотренных действующим законодательством;

б) на участие в торгах лиц, находящихся в реестре недобросовестных поставщиков;

в) иные ограничения, предусмотренные действующим законодательством.

## 6.3. Дозволения:

а) на установление порядка формирования, обеспечения размещения, исполнения и контроля за исполнением заказов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) на формирование единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг с учетом требований действующего законодательства;

в) на использование законодательно установленных критериев оценки заявок участников закупки;

г) на принятие решения о способе определения поставщика (подрядчика, исполнителя);

д) на требование уплаты неустойки (штрафа, пеней) в случае просрочки исполнения поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств, предусмотренных контрактом/договором;

е) на привлечение независимых экспертов для проверки соответствия качества поставляемых товаров, выполняемых работ, оказываемых услуг требованиям, предусмотренным контрактом/договором;

ж) на заключение контракта/договора с участником аукциона, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта, в случае если победитель аукциона признан уклонившимся от заключения контракта/договора;

з) на определение обязательств по контракту/договору, которые должны быть обеспечены;

и) на внесение изменений в документацию о закупке;

к) на включение сведений об участнике закупки в реестр недобросовестных поставщиков в установленных законом случаях;

л) на включение в контракт/договор антикоррупционной оговорки;

м) на осуществление проверки соответствия участников закупки требованию об отсутствии между участниками закупки и заказчиком конфликта интересов;

н) иные дозволения, предусмотренные действующим законодательством.

### **Контроль за соблюдением установленных запретов, ограничений и дозволений**

7. Непосредственный контроль за соблюдением установленных запретов, ограничений в сфере осуществления закупок для нужд СПБНИИ РАН и реализацией дозволений в соответствии с требованиями законодательства о закупках и локальных нормативных актов СПБНИИ РАН осуществляет директор.

8. Рассмотрение обращений и заявлений работников СПБНИИ РАН, участников закупки, контрагентов СПБНИИ РАН по заключаемым контрактам/договорам, иных субъектов о фактах или попытках нарушения установленных запретов и ограничений в сфере осуществления закупок для нужд СПБНИИ РАН и реализации дозволений с нарушением требований законодательства о закупках и локальных нормативных актов СПБНИИ РАН осуществляется комиссией по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов.

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
федерального государственного бюджетного учреждения науки  
«Санкт-Петербургский институт истории Российской академии наук»**

**Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения науки «Санкт-Петербургский институт истории Российской академии наук» (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники СПбИИ РАН независимо от занимаемой ими должности.
2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников СПбИИ РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Знание и соблюдение Кодекса работниками СПбИИ РАН является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, служебного поведения, залогом творческого роста и благополучия.
3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками СПбИИ РАН своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников СПбИИ РАН, их самоконтроля.
4. Знание и соблюдение работниками РАН положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**Общие принципы и правила служебного поведения работников РАН**

5. Все работники РАН обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:
  - исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы РАН;
  - осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
  - не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
  - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником СПБ ИИ РАН должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету СПБ ИИ РАН;
  - принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
  - не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
  - воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПБ ИИ РАН, руководства СПБ ИИ РАН, если это не входит в должностные обязанности работника СПБ ИИ РАН;
  - постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
6. Работники СПБ ИИ РАН исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.
7. Работники СПБ ИИ РАН обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
8. Работники СПБ ИИ РАН при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник СПБ ИИ РАН обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.
9. Работник СПБ ИИ РАН обязан уведомлять руководство РАН обо всех случаях обращения к работнику СПБ ИИ РАН каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника СПБ ИИ РАН.
10. Работнику СПБ ИИ РАН запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.
11. Работник СПБ ИИ РАН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
12. Работник СПБ ИИ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам СПБ ИИ РАН, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в СПБ ИИ РАН благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
13. Работник СПБ ИИ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам СПБ ИИ РАН, призван:
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

– принимать меры по предупреждению коррупции.

14. Работник СПБ ИИ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам СПБ ИИ РАН, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники СПБ ИИ РАН не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

15. Работник СПБ ИИ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам СПБ ИИ РАН, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников СПБ ИИ РАН, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **Рекомендательные этические правила служебного поведения работников РАН**

16. В служебном поведении работнику СПБ ИИ РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении работник СПБ ИИ РАН воздерживается от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

18. Работники СПБ ИИ РАН своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники СПБ ИИ РАН должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

19. Внешний вид работника СПБ ИИ РАН при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **Ответственность за нарушение положений Кодекса**

20. Нарушение работником СПБ ИИ РАН положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных действующем законодательством иным видам юридической ответственности.