

**Таблица оценивания претендента
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников, в баллах**

Показатели	Критерии оценивания
Квалификация претендента	3 балла за наличие степени кандидата наук 6 баллов за наличие степени доктора наук
Опыт выполнения научных проектов	3 балл за каждый проект
Соответствие темы исследований претендента научным направлениям научного подразделения Учреждения, на должность(и) которого проводится конкурс	соответствуют - от 1 до 5 баллов, не соответствует - 0 баллов
Научные статьи в журналах, индексируемых в системе РИНЦ	1 балл за единицу
Результативность проведенной претендентом научной работы за 5 лет предшествующих подаче заявки: количество публикаций в изданиях, включенных в индексы научного цитирования Web of Science, Scopus и в перечень рецензируемых журналов, утвержденный ВАК;	за 1 публикацию в журналах, входящих в: Web of Science - 5 баллов, Scopus - 5 баллов, ВАК - 3 балла
Монографии или академическое издание исторических источников	10 баллов
Защиты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук под руководством претендента	защита под руководством претендента докторской диссертации - 5 баллов, защита под руководством претендента кандидатской диссертации - 3 балла

Минимальные (пороговые) значения достаточные для выполнения трудовых функций:

заместитель директора по научной работе	45 баллов
заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией), главный научный сотрудник	40 баллов
ведущий научный сотрудник	35 баллов
старший научный сотрудник	15 баллов
научный сотрудник	10 баллов
младший научный сотрудник	5 баллов